

ZARZĄDZENIE NR 175.2022
PREZYDENTA MIASTA ZIELONA GÓRA

z dnia 25 lutego 2022 r.

w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Zielona Góra na rok 2022.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.¹⁾), art. 32 ust. 2 pkt 4, art. 92 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o *samorządzie powiatowym* (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.²⁾) oraz art. 70a ust. 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021r. poz. 1762) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w *sprawie dofinansowania doskonalenia nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Dokonuje się następującego podziału środków zaplanowanych w budżecie Miasta na rok 2022 na doskonalenie zawodowe nauczycieli,

- 1) **1.026.900,- zł** - do dyspozycji dyrektorów jednostek oświatowych na doskonalenie indywidualne nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych,
- 2) **160.000,- zł** - do dyspozycji organu prowadzącego dla nauczycieli, w tym zajmujących stanowiska kierownicze z przeznaczeniem na organizację i prowadzenie szkoleń, warsztatów metodycznych i przedmiotowych, seminariów, konferencji szkoleniowych oraz innych form doskonalenia zawodowego.

§ 2. Środki finansowe, o których mowa w § 1 przeznacza się na:

- 1) organizację szkoleń językowych dla nauczycieli wychowania przedszkolnego w związku z przygotowaniem do realizacji podstawy programowej w zakresie przygotowania dzieci do posługiwania się językiem obcym nowożytnym;
- 2) organizację warsztatów dla nauczycieli, w tym osób zajmujących stanowiska kierownicze, w zakresie wykorzystania w pracy dydaktycznej i zarządzaniu placówką nowoczesnych technologii i programów wspomagających pracę nauczycieli i kadry zarządzającej;
- 3) organizację szkoleń, warsztatów i konferencji dla nauczycieli, w tym osób zajmujących stanowiska kierownicze, służących efektywnej realizacji zadań wskazanych w § 3 zarządzenia.

§ 3. Udział nauczycieli, w tym osób zajmujących stanowiska kierownicze, w różnorodnych obszarach doskonalenia zawodowego winien skutkować uzyskaniem przez nich: nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doskonaleniu już posiadanych, poznawaniem oraz umiejętnym stosowaniem w praktyce, nowoczesnych niestandardowych rozwiązań metodyczno - organizacyjnych, w szczególności w zakresie:

- 1) nauczanego przedmiotu/przedmiotów (prowadzonych zajęć), z udziałem z wychowanków/uczniów zdolnych, a także uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych – przez dostosowanie wymagań edukacyjnych do specjalnych potrzeb ucznia, z uwzględnieniem opinii oraz orzeczeń poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- 2) zindywidualizowanego wspomaganie każdego ucznia, stosownie do jego potrzeb i możliwości;
 - a) kierunków realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2021/22 wspierania rozwoju dziecka młodszego na pierwszym i kolejnych etapach edukacyjnych ,
 - b) profilaktyki agresji i przemocy w szkołach,
 - c) edukacji włączającej uczniów niepełnosprawnych,
 - d) podniesienia jakości kształcenia w zakresie umiejętności określonych w podstawie programowej, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności w zakresie matematyki;
- 3) doskonalenia przez kierownika jednostki umiejętności w zakresie realizacji zadań wynikających z kontroli zarządczej ich planowania i monitorowania, oceny oraz podejmowania działań naprawczych;
- 4) planowania oraz dokonywania jakościowej oceny realizowanych w jednostce zadań przez dyrektora jednostki w następujących obszarach:

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021r. poz. 1834

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021.poz.1038 i poz. 1834

- a) nadzoru pedagogicznego, ukierunkowanych na doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych nauczycieli, przygotowania i realizowania programów naprawczych służących podnoszeniu jakości kształcenia, mierzonej osiągnięciami uczniów, w szczególności wynikami uzyskiwanymi przez nich na egzaminach zewnętrznych,
- b) realizacji podstawy programowej wychowania przedszkolnego i kształcenia ogólnego oraz kształcenia zawodowego,
- c) prawidłowej organizacji i realizacji zadań z zakresu edukacji zdrowotnej w powiązaniu z wychowaniem fizycznym,
- d) efektywnego realizowania i wspierania zadań związanych z uzyskiwaniem przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego.
- e) aktualizowania wiedzy zawodowej i specjalistycznej w zakresie nowych technologii stosowanych w branży związanej z nauczaniem zawodem, sprzętu technicznego, w tym maszyn urządzeń, a także materiałów stosowanych w procesach produkcyjnych lub usługach ,
- f) nabywanie nowych umiejętności związanych z nauczaniem zawodem,
- g) doskonalenia umiejętności interpersonalnych w bezpośrednim kontakcie z osobami zatrudnionymi u pracodawcy.

§ 4. Maksymalna kwota dofinansowania form doskonalenia zawodowego określonych w pkt 1 wynosi 60 % kosztów poniesionych przez nauczyciela:

- 1) opłaty za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i przez placówki doskonalenia nauczycieli w zakresie:
 - a) studiów pierwszego stopnia - licencjackich, przygotowujących do nauczania drugiego przedmiotu (prowadzonych zajęć) oraz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zgodnie z programem rozwoju danej jednostki oświatowej i jej potrzebami kadrowymi,
 - b) studiów drugiego stopnia - magisterskich, umożliwiających uzyskanie specjalistycznej wiedzy i umiejętności w zakresie nauczanego przedmiotu (prowadzonych zajęć), zgodnie z programem rozwoju danej jednostki oświatowej i jej potrzebami kadrowymi,
 - c) studiów podyplomowych, przygotowujących do nauczania drugiego przedmiotu (prowadzonych zajęć) zgodnie z programem rozwoju danej jednostki oświatowej i jej potrzebami kadrowymi

2. Kwota dofinansowania form doskonalenia zawodowego określonych pkt. 2a) , 2b) i 2c) wynosi: maksymalnie 100 % w przypadku poniesienia przez nauczyciela kosztów w wysokości do 1.000 zł; maksymalnie 60 % w przypadku poniesienia przez nauczyciela kosztów w wysokości powyżej 1.000 zł. obejmuje:

- a) koszty udziału nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach, oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych odpowiednio przez placówki doskonalenia nauczycieli, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- b) wspomaganie szkół oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne i biblioteki pedagogiczne,

c) koszty udziału nauczycieli w szkoleniach branżowych

3. Kwota dofinansowania indywidualnego doskonalenia dla jednego nauczyciela w danym roku budżetowym nie może przekroczyć 4.000 zł, niezależnie od liczby i rodzaju form doskonalenia, w których nauczyciel uczestniczył.

§ 5. 1. Warunkiem otrzymania przez nauczyciela dofinansowania do realizowanych przez niego form doskonalenia zawodowego musi być jego aktywny, potwierdzony w tych formach udział, których ukończenie zapewni jak najlepszą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zadań statutowych realizowanych w danej jednostce oświatowej oraz zadań wynikających ze zmieniającego się prawa.

2. Dyrektor jednostki podejmuje decyzję o przyznaniu lub nieprzyznaniu dofinansowania doskonalenia po otrzymaniu pisemnego wniosku nauczyciela.

3. Dofinansowanie kosztów doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym osób zajmujących stanowiska kierownicze, w ramach posiadanych środków budżetowych musi wynikać z potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego, zatwierdzonej koncepcji rozwoju jednostki, wykonywanymi przez nauczycieli zadaniami na terenie placówki oraz innych zadań wynikających ze zmieniającego się prawa.

4. Nauczyciele nieujęci we wnioskach dyrektorów składanych do organu prowadzącego mogą otrzymać dofinansowanie do poniesionych kosztów doskonalenia wyłącznie w przypadku, gdy środki

finansowe przeznaczone na doskonalenie w danym roku budżetowym nie zostały w jednostce wykorzystane (zgodnie z zapotrzebowaniem określonym we wniosku dyrektora) a uzyskana przez nauczyciela wiedza i umiejętności przyczyni się do efektywnej realizacji powierzonych mu zadań.

§ 6.1. Udział dyrektora w doskonaleniu zawodowym w ramach środków budżetowych wymaga pisemnej zgody zastępcy prezydenta miasta właściwego ds. oświaty.

2. Zgoda może dotyczyć form doskonalenia zawodowego podjętych przez dyrektora, wynikających zarówno z potrzeb kierowanej przez niego jednostki oświatowej, jak i realizacji zadań związanych z pełnioną funkcją oraz zmieniającego się prawa.

3. Wniosek składany przez dyrektora musi zawierać następujące informacje:

- 1) nazwę doskonalenia;
- 2) formę doskonalenia;
- 3) nazwę instytucji, która jest organizatorem doskonalenia;
- 4) datę rozpoczęcia oraz zakończenia doskonalenia;
- 5) całkowity koszt doskonalenia;
- 6) uzasadnienie konieczności wzięcia udziału w danej formie doskonalenia zawodowego.

4. Dyrektor składa wniosek o wyrażenie zgody na swój udział w doskonaleniu zawodowym do końca listopada roku poprzedzającego kolejny rok budżetowy lub poza wymienionym terminem, jeżeli jest to uzasadniane koniecznością uzyskania nowych umiejętności związanych z pełnioną funkcją.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Departamentu Edukacji i Spraw Społecznych, Skarbnikowi Miasta Zielona Góra oraz dyrektorom jednostek oświatowych.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z mocą od dnia 1 stycznia 2022 roku i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej³⁾.

PREZYDENT MIASTA
(-)
mgr inż. Janusz Kubicki

³⁾ Zarządzenie było poprzedzone zarządzeniem nr 90.2021 Prezydenta Miasta Zielona Góra z dnia 3 lutego 2021 r. w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Zielona Góra na rok 2021, które obowiązywało w 2021 r.